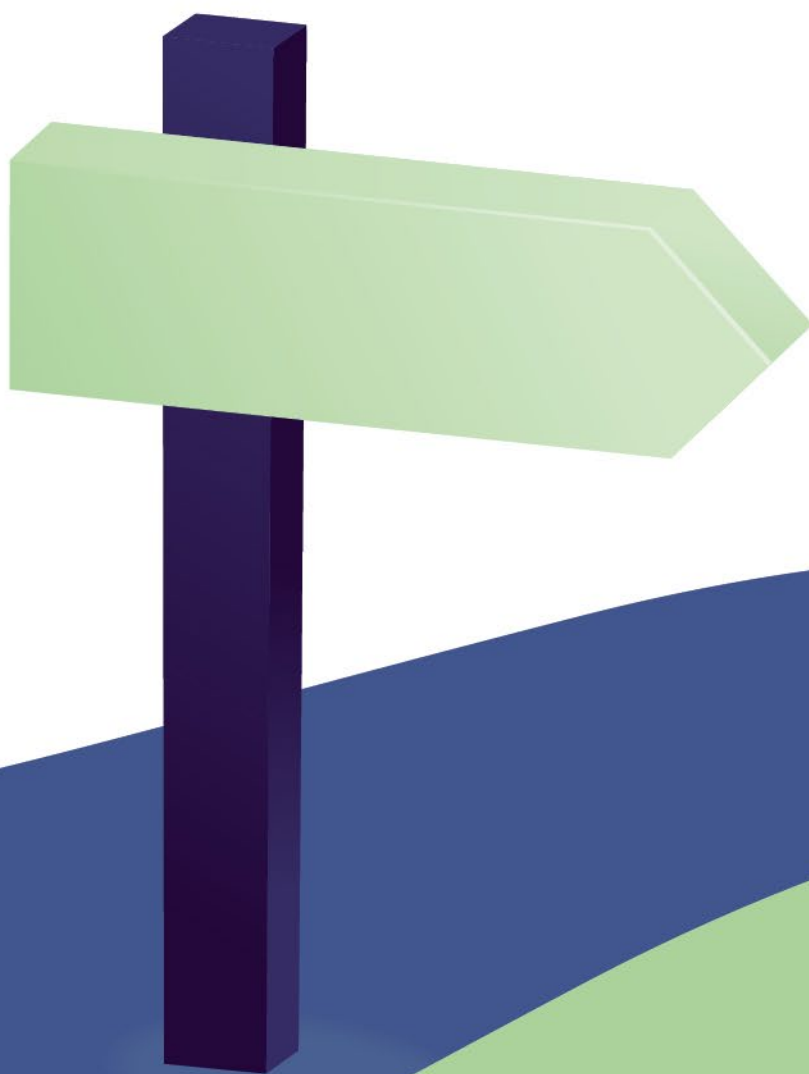


Octubre de 2025

POLÍTICA

Seguridad





NUESTROS OBJETIVOS A LARGO PLAZO

WE CARE FOR PEOPLE.
PORQUE CUIDAMOS DE CADA UNO,
LA SEGURIDAD ES NUESTRA PRIORIDAD.

ESTAMOS CONVENCIDOS DE QUE:

- Cada tarea debe hacerse de forma segura
- Todas las personas deben poder prosperar y volver a casa sanas y salvas
- Toda lesión e incidente pueden prevenirse
- La seguridad mejora el desempeño
- La seguridad es un compromiso colectivo que empieza por la responsabilidad individual
- La seguridad se basa en datos transparentes y objetivos

ACTUAMOS PARA GARANTIZAR CERO DAÑO A LAS PERSONAS.

Del Comité Ejecutivo hasta cada integrante del equipo, ya sea en obra o en la oficina, todos tenemos un rol que cumplir para garantizar un entorno seguro y saludable.

Este documento ha sido firmado por los miembros del Comité Ejecutivo del Grupo Eramet :

Christel BORIES	Laetitia BRUN	Virginie de CHASSEY	Simon HENOCHSBERG	Charles NOUEL	Geoff STREETON	Guillaume VERCAEMER
Presidenta y Directora General interina	Directora de Recursos Humanos	Directora de Desarrollo Sostenible y Compromiso Empresarial	Director Financiero	Director de Operaciones	Director de Estrategia, Innovación y Desarrollo Empresarial	Director Jurídico del Grupo

1. COMPROMISOS DEL GRUPO ERAMET

Como parte de su Política de Seguridad, el Grupo Eramet se compromete a:

Comité ejecutivo y equipo directivo de la entidad

- **Fomentar, reconocer y apoyar** activamente la participación de todos los empleados en la mejora del desempeño y de la cultura en materia de seguridad.
- **Asignar** fondos y recursos adecuadamente para apoyar los esfuerzos de seguridad.
- **Aplicar** medidas disciplinarias, como mínimo acordes con los estándares vigentes, a las personas que decidan no acatar nuestras reglas y políticas de seguridad.
- **Demostrar** una conducta ejemplar, estar alerta y responder rápidamente ante los riesgos que puedan presentarse.

Cada empleado, contratista y socio presente en un sitio de Eramet debe:

- **Cumplir** las normas de seguridad y las conductas que salvan vidas
- **Mantenerse alerta e inspirar** seguridad en los demás
- **Identificar y gestionar** los riesgos de forma proactiva
- **Detener** cualquier actividad insegura
- **Promover y apoyar** las iniciativas de seguridad y los comportamientos seguros
- **Informar** de inmediato cualquier riesgo, incidente o accidente

Nuestros líderes marcan el rumbo al:

- **Promover claridad** para que los equipos comprendan y respeten plenamente las expectativas en materia de seguridad
- **Fomentar y reforzar** comportamientos seguros en todos los niveles
- **Anticiparse a las tareas y riesgos** para prevenir peligros antes de que ocurran
- **Organizar el trabajo** con la seguridad integrada en cada paso
- **Intervenir con decisión y detener** el trabajo siempre que la seguridad esté en riesgo

2. FORMAS DE IMPLEMENTACIÓN

El **Departamento de Seguridad y Prevención del Grupo** es responsable de definir y actualizar esta política para reflejar cambios tanto internos como externos. Se asegura de que la política se traduzca en **objetivos cuantificables** y en un **plan de mejora en seguridad** para todo el Grupo y para cada sitio.

Sin embargo, la responsabilidad final en materia de seguridad recae en los responsables operativos, quienes deben liderar activamente y demostrar compromiso con la seguridad en sus decisiones y acciones cotidianas.

Implementación de la Política de Seguridad: Principios y Recursos

1. Responsabilidades Claras en Seguridad

- Los roles y responsabilidades en seguridad están definidos explícitamente en todos los niveles.
- Los responsables operativos son responsables de integrar la seguridad en las prioridades operativas y de alcanzar los objetivos de seguridad dentro de su ámbito.

2. Liderazgo y Compromiso Diario

- Los responsables operativos deben liderar con el ejemplo, realizar interacciones regulares de seguridad y garantizar que la seguridad esté presente en todas las decisiones operativas.
- El desempeño en seguridad se considera un indicador clave de liderazgo, junto con la producción y los costos.

3. Apoyo y Autoridad Dedicados

- Cada sitio designa un/a responsable de Seguridad, que asesora y brinda apoyo a la gestión del sitio.
- El/la responsable de Seguridad tiene autoridad para hacer cumplir las reglas, pero los responsables operativos mantienen la responsabilidad sobre el cumplimiento y la mejora continua.

4. Enfoque Basado en Riesgos

- Los riesgos se identifican y clasifican según su criticidad. Se implementan medidas de control para eliminar o reducir los riesgos a un nivel aceptable.
- Las tareas rutinarias siguen instrucciones de trabajo que integran los riesgos identificados. Las tareas críticas sin instrucciones requieren un permiso de trabajo.

5. Cumplimiento de Estándares del Grupo

- Las actividades críticas cumplen con los Requisitos Esenciales de Seguridad y los Estándares de Seguridad del Grupo.
- Las misiones y actividades de contratistas se rigen por un Plan de Seguridad específico, y los responsables operativos aseguran su cumplimiento mediante seguimiento activo.

6. Monitoreo del Desempeño

- Se establecen objetivos cuantificados y tableros de control para seguir indicadores relevantes de seguridad.
- Los responsables operativos revisan estos indicadores con regularidad y toman acciones correctivas cuando sea necesario.

7. Integración en la Gobernanza

- El cumplimiento de los principios y reglas de seguridad está integrado en los procesos de monitoreo, inspección y auditoría.
- Los responsables operativos participan activamente en las auditorías y se hacen cargo de la implementación de las acciones correctivas.

Mejora Clave: Responsables Operativos como Líderes en Seguridad

- La seguridad **no se delega**: es **responsabilidad directa de los responsables operativos**.
- Su rol es **impulsar una cultura de seguridad proactiva**, asegurar el uso eficaz de los recursos y hacer de la seguridad un **aspecto innegociable de la excelencia operativa**.