

ESSENTIEL 2018

# TOUT UN MONDE...



  
eramET

# À EXPLORER, CONSTRUIRE, PRÉSERVER

## manifeste

Le futur se construit sous nos yeux, toujours plus vite. Homme augmenté, mobilités vertes, interfaces intelligentes et villes hyperconnectées... la révolution numérique bouleverse les pratiques, l'intelligence artificielle ouvre des horizons infinis. Dans le même temps, l'Humanité se trouve confrontée à un défi sans équivalent dans l'histoire : mener à bien une indispensable transition énergétique. Pour se transformer, l'industrie a besoin de matières premières toujours plus performantes. Ces ressources naturelles sont vitales : nous devons apprendre à les utiliser de manière encore plus responsable.

Chez Eramet, nous avons décidé de nous attaquer à ces immenses défis. Nous mettons au point des procédés innovants, travaillons à des projets d'envergure, apprenons à conjuguer activité industrielle et respect de la planète, enfin, par notre engagement citoyen, nous contribuons au développement de nos collaborateurs et des communautés. Esprit entrepreneurial, ouverture et pragmatisme... un souffle nouveau transforme notre Groupe à travers le monde. Avec en tête, un leitmotiv : développer une performance durable et créatrice de valeur. Eramet se réinvente. Au service d'un monde qu'il souhaite préservé et profitable au plus grand nombre.



*Eramet se transforme ! La nouvelle feuille de route stratégique ainsi que la profonde transformation managériale engagée depuis mon arrivée vont nous permettre de réaliser notre ambition, celle d'être les meilleurs dans les activités que nous avons choisies."*

Christel Bories, Président-Directeur général d'Eramet

## Nous **construisons** l'industrie minière et métallurgique de demain

### Optimiser nos procédés industriels

Nos équipes développent au quotidien des solutions innovantes et créatrices de valeur afin de concevoir les métaux de la transition énergétique. Nous optimisons les procédés de traitement du minerai, d'élaboration et de transformation d'un grand nombre de métaux, pour notre Groupe comme pour nos partenaires industriels. Par exemple, la montée en puissance de la fabrication additive offre de nouveaux débouchés à la métallurgie des poudres, en particulier dans les secteurs de l'aéronautique, de la défense et de l'énergie.

### Avoir un rôle clé dans la transition énergétique

Notre Groupe a pour ambition d'être un leader sur le marché de la transition énergétique, fortement créateur de valeur. Lithium, cobalt et sels de nickel, au cœur de la mobilité électrique, sont indispensables aux batteries lithium-ion. Le développement du gisement de lithium en Argentine est un des projets majeurs de notre stratégie : aujourd'hui, les études d'ingénierie détaillées sont en phase finale. 2019 marquera une étape clé dans le développement du projet.

### Contribuer à l'économie circulaire

Maîtriser et réduire l'impact environnemental de nos activités industrielles est aujourd'hui une dimension centrale de notre activité. Nous nous inscrivons dans une logique d'amélioration continue, déclinée à toutes les étapes de fonctionnement : lors de la conception et du démarrage d'une nouvelle activité, et tout au long de l'exploitation des installations. Nous transformons nos procédés industriels, et réduisons nos consommations énergétiques et nos émissions. Les ressources naturelles n'étant pas inépuisables, notre Groupe conçoit et déploie des procédés pour réutiliser la matière, à l'exemple de notre filière de recyclage de catalyseurs et d'oxydes métalliques.



### Partager une culture d'Open Innovation

L'innovation est un maillon essentiel dans le déploiement de notre stratégie sur le long terme et dans les défis opérationnels de court terme. Nos équipes de recherche et de transformation numérique sont focalisées sur le développement rapide de solutions créatrices de valeur, soutenu par notre démarche d'Open Innovation. Nous avons ainsi mis en place de nombreux partenariats et collaborations avec des instituts, des centres de recherche, des startups, en France et en Europe.

### S'imposer comme un centre d'excellence européen

En 2019, notre Groupe lance Eramet Ideas, centre dédié à la R&D et à l'innovation. Pour répondre aux enjeux de la transition énergétique et de la transformation numérique, nos experts placent sur l'amélioration des procédés industriels existants et sur le développement de nouvelles technologies :

- Des ingénieurs et techniciens, experts de l'exploitation et de l'enrichissement des minéraux, de la recherche de procédés d'élaboration et de transformation des métaux et alliages, des procédés de recyclage...
- Des outils ultraperformants : imagerie électronique, simulation numérique et installations pilotes pour reproduire les technologies du Groupe.
- Des équipes R&D qui travaillent en étroite collaboration avec les opérationnels.



*Nous plaçons la création de valeur au cœur de notre démarche d'innovation avec pour objectif de multiplier les opportunités d'industrialisation dans les usines du Groupe et auprès de nos clients et partenaires. C'est une condition essentielle pour contribuer à la transformation de l'industrie minière et métallurgique et lui permettre de relever les grands défis du siècle à venir."*

Laurent Joncourt, Président d'Eramet Ideas, centre d'excellence du Groupe



# Nous valorisons toujours mieux les ressources d'aujourd'hui et celles de demain

## L'exploitation de gisements de classe mondiale

Des études d'ingénierie à la valorisation des minerais, notre Groupe s'appuie sur son expertise de pointe, de l'extraction jusqu'aux produits finis. Installations industrielles, manutention, stockage et traitement des minerais, solutions logistiques pour le transport : nos savoir-faire s'appliquent à des matières premières variées (manganèse, nickel, sables minéralisés et bientôt lithium). Notre démarche intégrée de qualité, santé, sécurité et protection de l'environnement répond aux normes internationales les plus exigeantes pour une performance globale et durable.

Notre Groupe détient des positions de leadership mondial :

- 1<sup>ER</sup> PRODUCTEUR MONDIAL** de ferronickel à haute teneur
- 2<sup>E</sup> PRODUCTEUR MONDIAL** d'alliages de manganèse
- 2<sup>E</sup> PRODUCTEUR MONDIAL** de minerai de manganèse à haute teneur
- 4<sup>E</sup> PRODUCTEUR MONDIAL** de zircon

## La valorisation des matières premières

Notre premier domaine d'expertise concerne les principales disciplines de la métallurgie extractive : la minéralogie, la minéralurgie, l'hydrométallurgie et la pyrométallurgie. Nos ingénieurs et nos équipes de terrain coordonnent leurs efforts pour développer des procédés innovants. Par exemple, au Gabon, dans le cadre de la réhabilitation du lit de la rivière Moulili, nos équipes ont développé de nouveaux procédés minéralurgiques pour récupérer le minerai de manganèse par séparation magnétique.



## Les métaux du futur

Notre Groupe élargit son portefeuille dans les métaux de la transition énergétique et de la mobilité : lithium, sels de nickel et de cobalt. Le marché d'application le plus porteur est celui du stockage d'énergie sous la forme de batteries lithium-ion pour l'électronique portable (smartphones, ordinateurs, etc.), les véhicules électriques et le stockage de l'électricité sur les réseaux de transport.

**LITHIUM** : développement du gisement en Argentine avec l'exploitation de salars (déserts de sel) grâce à un procédé innovant de séparation sans évaporation des saumures

**SELS DE NICKEL ET DE COBALT** : étude de la diversification de Weda Bay vers les produits de batteries pour véhicules électriques

**RECYCLAGE DES BATTERIES** : lancement d'un programme de R&D pour le recyclage des batteries lithium-ion (lithium, nickel, cobalt)

### En route vers la mine connectée

Déploiement de tablettes numériques pour optimiser les audits sécurité, utilisation de drones pour réaliser des relevés topographiques de zones inaccessibles, installation de capteurs connectés sur différents équipements mobiles : la mine du futur est déjà une réalité. Nos équipes de la SLN, en Nouvelle-Calédonie, utilisent un système connectant les données de géologie à notre laboratoire : elles disposent, en temps réel, des résultats d'analyse des échantillons géolocalisés.



### Juillet 2018

Eramet prend le contrôle à 100 % de TiZir, suite au succès de l'OPA lancée sur les titres de MDL, société australienne qui détenait alors 50 % du capital de la joint-venture.



## Nous conjuguons savoir-faire et technologies de pointe pour l'industrie du futur

### Concevoir, élaborer et transformer les matériaux de demain

Elaborer des aciers spéciaux et des alliages de très haute performance et transformer les métaux en pièces ou en demi-produits indispensables aux industries les plus exigeantes... C'est en mobilisant les technologies les plus avancées que nos usines créent aujourd'hui le monde de demain.

### ACIERS SPECIAUX ET ALLIAGES HAUTE PERFORMANCE

Nous concevons et élaborons des aciers spéciaux, alliages et superalliages, reconnus mondialement pour l'excellence de leurs caractéristiques techniques et mécaniques. Au service de nombreuses applications industrielles de pointe, nos matériaux permettent à nos clients d'aller toujours plus loin dans leur recherche de performance.

### POUDRES MÉTALLIQUES

Nos experts fabriquent des poudres de métal via un procédé d'atomisation du métal en fusion par jets d'azote. Nous occupons le premier rang mondial dans les aciers rapides produits par métallurgie des poudres pour les outils de coupe et le travail à froid. Nous développons également ces applications pour la fabrication additive.

### DEMI-PRODUITS, PIÈCES FORGÉES ET MATRICÉES

Forgeage, laminage, matriçage, étirage... En maîtrisant l'ensemble des procédés de transformation des métaux, y compris pour les matériaux les plus novateurs comme le titane, nous répondons aux attentes des projets industriels les plus exigeants. Nous sommes le leader mondial des pièces matriçées à forte puissance pour l'aéronautique, leader européen des pièces forgées pour la défense et le nucléaire et des produits longs aéronautiques.

1<sup>er</sup>

acteur mondial des poudres en aciers rapides atomisées au gaz

2<sup>e</sup>

producteur mondial de pièces forgées par matriçage de forte puissance



### Approvisionner des marchés de haute technologie

Notre Groupe se positionne sur des marchés de haute technologie qui exigent un haut niveau de maîtrise technique et d'innovation :

**AÉRONAUTIQUE :** pièces vitales pour les fabricants de moteur, structures et trains d'atterrissage d'avions et d'hélicoptères, lanceurs et satellites

**ÉNERGIE :** pièces forgées, matriçées et produits longs pour réacteurs et générateurs nucléaires; pièces forgées destinées à la production pétrolière (risers et pompes); pièces pour turbines à gaz et vapeur

**TRANSPORT TERRESTRE ET MARITIME :** aciers spéciaux pour l'industrie navale et la fabrication des systèmes d'injection, des soupapes et de transmission pour l'automobile

**SANTÉ :** alliages et aciers inoxydables pour la fabrication d'instruments chirurgicaux, de prothèses médicales et d'implants

**OUTILLAGE :** large gamme d'aciers d'outillage, d'aciers rapides et de superalliages pour la production d'outils destinés à la mise en forme des métaux, du plastique et du verre

### Développer l'usine digitale

Notre Groupe accélère sa transformation numérique en adoptant une démarche agile "quick and learn". En 2018, après un état des lieux des besoins et initiatives sur chaque site, nous avons défini trois axes de travail :

- Connecter la géologie à l'économie en optimisant la chaîne d'approvisionnement en fonction de l'offre et de la demande. Les centres d'opération pilotent et planifient l'activité des mines et des usines sur un jumeau numérique qui propose des scénarios d'investissement.
- Optimiser les procédés métallurgiques grâce à l'intelligence artificielle. Les algorithmes ajustent la production grâce aux données collectées, nos équipes valident les meilleures solutions.
- Assurer la traçabilité et la qualité des produits, de la mine ou de l'usine jusqu'au client, grâce à une supply chain optimisée en continu.

### Optimiser ou recycler la matière première

- 85 à 90 % de matières premières secondaires recyclées dans les aciéries de la Division Alliages Haute Performance
- Plus de 90 % des déchets produits valorisés en interne et en externe
- 80 % de l'inox recyclé après une durée de vie de vingt-cinq ans



## Nous allions performance et contribution

### Un citoyen du monde



Actif dans plus de 20 pays, notre Groupe a l'ambition de contribuer au monde dans lequel il intervient. Pour mener à bien la transition énergétique, nous exploitons les ressources naturelles de manière toujours plus responsable, et nous concevons et déployons des procédés industriels pour réutiliser la matière. Nous investissons dans les métaux du futur appelés à jouer un rôle central dans la production et le stockage de l'énergie au cours des prochaines décennies.

Nous voulons aussi donner du sens à nos décisions stratégiques et opérationnelles en plaçant la responsabilité sociétale de l'entreprise (RSE) au cœur de nos activités. L'objectif est de concilier efficacité économique, bien-être social et protection environnementale partout où nous opérons. Collaborateurs, sous-traitants, clients et populations locales : chacune de nos parties prenantes doit pouvoir compter sur nous.



*Pleinement conscients des défis de notre planète, notre action vise à apporter une contribution positive aux communautés."*

Virginie de Chasse, directrice de la Communication et du Développement durable

### Un plan d'action concret

Pour traduire nos objectifs en actes, nous avons établi une nouvelle feuille de route RSE 2018-2023 (voir page *Piloter*). Notre plan d'action pluriannuel fixe nos engagements prioritaires et les cibles à atteindre :

- Être un acteur engagé pour les femmes et les hommes : assurer la santé et la sécurité de nos salariés et de nos sous-traitants ; renforcer les compétences, promouvoir les talents et le développement de carrière, être un partenaire contributif pour nos communautés hôtes.
- Être un acteur économique responsable : devenir un des leaders de la transition énergétique, agir activement en faveur du développement de l'économie circulaire, être une référence en matière de droits humains dans notre sphère d'activité.
- Être un acteur engagé pour la planète : réduire nos émissions atmosphériques, préserver la ressource en eau et accélérer la réhabilitation de nos sites miniers en favorisant la biodiversité.



### Réhabilitation de la verse de la mine de Thio (Nouvelle-Calédonie)

Des travaux d'envergure ont été engagés pour réhabiliter l'ancienne verse à stériles de la mine de Thio et lutter contre l'érosion des sols. Pour stopper les infiltrations d'eau, des travaux d'étanchéité ont été réalisés avec la pose d'une membrane sur la partie la plus haute du plateau. Le talus a été remodelé pour adoucir la pente et éviter les glissements. Cinq hectares ont ainsi étéensemencés pour revégétaliser le site.



### Mise en production de l'usine EcoTitanium (Auvergne - France)

Exemple d'économie circulaire, l'usine EcoTitanium, à Saint-Georges-de-Mons (Puy-de-Dôme), est la première usine européenne de recyclage d'alliages de titane de qualité aéronautique. Le site fabrique des pièces forgées et matricées à partir de chutes et de copeaux de titane collectés chez les grands constructeurs aéronautiques et leurs sous-traitants. Avec son four plasma et de refusion sous vide, l'usine dispose de la seule technologie commercialisée capable d'élaborer des alliages de titane fortement alliés à partir de chutes.



### Développement de la culture du quinoa (Argentine)

Implanter des cultures vivrières pour les populations vivant à proximité de notre site, c'est le pari relevé par nos équipes dans le cadre du projet de développement du lithium en Argentine. Un ambitieux programme nommé Quewar a été mis en place, avec et pour les populations locales, pour réintroduire la culture ancestrale du quinoa : formation, plantation de quinoa, construction d'un centre de collecte de la production et création d'une coopérative. L'initiative ouvre également de nouvelles perspectives économiques dans la région, avec la commercialisation du quinoa par les populations.

# PILOTER

## Nous renforçons nos engagements RSE



### Acteur engagé pour les femmes et les hommes

Parce que le bien-être de nos collaborateurs et de nos communautés hôtes conditionne notre performance, parce que notre modèle économique est responsable et citoyen, parce que la protection de la planète est un impératif, nous avons choisi de nous inscrire dans une démarche d'amélioration continue pour placer la responsabilité sociétale de l'entreprise (RSE) au cœur de notre modèle d'activité.

Nous sommes convaincus que l'engagement en matière de RSE est un levier de performance et un facteur d'ancrage local. Fruit d'un travail collaboratif mené à tous les échelons du Groupe et en lien avec les objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies, notre feuille de route RSE 2018-2023 est au cœur de notre stratégie. Conforme aux standards internationaux, elle concrétise notre exigence : être une entreprise contributive.

Notre plan d'action s'articule autour de trois piliers : s'engager pour les femmes et les hommes, devenir un acteur économique responsable, agir positivement pour la planète. Il définit 13 engagements déclinés en cibles pluriannuelles pour chaque métier et activité du Groupe, pertinentes et mesurables. Les entités opérationnelles ont la responsabilité de les mettre en œuvre.

Le pilotage de la performance du Groupe en matière de RSE est assuré par le Comité exécutif et par le Conseil d'administration d'Eramet, en lien avec deux de ses comités : le Comité stratégique et de la RSE, et le Comité de l'audit, des risques et de l'éthique.

#### INDICATEURS

Assurer la sécurité et la santé des salariés et des sous-traitants

Renforcer les compétences, promouvoir les talents et le développement des carrières

Renforcer l'engagement des salariés (1)

Intégrer et favoriser la diversité en tant que richesse

Être un partenaire apprécié et contributif de nos communautés hôtes

#### CIBLES 2023

Zéro décès - Diviser par deux le taux de fréquence des accidents : TF2 < 4

100 % des collaborateurs bénéficient d'une formation dans l'année

Taux d'engagement Groupe > 75 %

30 % des managers sont des femmes

100 % des sites ont mis en place un mécanisme de dialogue avec leurs parties prenantes locales

100 % des sites mettent en œuvre un programme d'investissement contribuant au développement local, en privilégiant les actions en faveur de la jeunesse (2)

(1) Première enquête d'engagement des salariés menée en 2018 : 6500 participants, soit 56 % des effectifs du Groupe. 91 % des personnes interrogées se sentent très fortement impliquées dans l'atteinte des objectifs de l'entreprise et 82 % sont motivées à aller au-delà de ce qui est attendu d'elles pour aider l'entreprise à réussir. 77 % des participants expriment leur fierté de travailler chez Eramet.

(2) En 2018, près de 12000 jeunes ont bénéficié des actions de la Comilog et de Setrag au Gabon : contrats d'apprentissage, stages, aides aux écoles, ramassage scolaire, licenciés sportifs bénéficiaires.



### Acteur économique responsable

#### INDICATEURS

Être un des leaders des métaux de la transition énergétique

Agir activement pour le développement de l'économie circulaire

Être une référence en matière de droits humains dans notre sphère d'activité

Être un partenaire éthique de choix (3)

Être une entreprise responsable de référence dans la filière de la mine et de la métallurgie

#### CIBLES 2023

Diversification engagée du portefeuille d'activités sur la chaîne d'approvisionnement des batteries de la mobilité électrique

2 Mt de résidus et minerais fatals faibles teneurs valorisées sur la période 2019-2023 au travers d'actions innovantes (4)

10 Kt de déchets valorisés au lieu d'être éliminés sur la période 2019-2023 au travers d'actions innovantes

Niveau mature selon UNGP Reporting Framework (Shift-Mazars)

100 % des équipes commerce et achats formées chaque année à l'anticorruption

100 % des fournisseurs et clients évalués répondent aux engagements RSE et éthiques d'Eramet

(3) En 2018, une campagne de formation a été organisée par la direction Éthique et Conformité du Groupe, au Gabon et en Nouvelle-Calédonie. Ainsi, près d'une centaine de collaborateurs ont été sensibilisés à la lutte contre la corruption, aux atteintes au droit de la concurrence et à la notion de conflit d'intérêts.

(4) Plus de 90 % des déchets générés par les usines de la Division Alliages Haute Performance sont valorisés, soit par recyclage interne, soit par valorisation grâce à des prestataires extérieurs.



### Acteur engagé pour la planète

#### INDICATEURS

Réduire nos émissions atmosphériques

Préserver la ressource en eau et accélérer la réhabilitation de nos sites miniers en favorisant la biodiversité (5)

Réduire notre empreinte énergie et climat

#### CIBLES 2023

- 80 % de tonnes de poussières canalisées

Ratio surfaces réhabilitées / surfaces défrichées ≥ 1 sur la période 2019-2023

- 26 % réduction de tonnes de CO<sub>2</sub> / t de produit sortant

(5) En Nouvelle-Calédonie, au Gabon et au Sénégal, le Groupe réhabilite systématiquement ses sites miniers, l'objectif étant de les rendre dans un état identique à leur état d'origine avant leur exploitation : revégétalisation, valorisation des terres végétales, réintroduction d'espèces végétales rares et menacées.





“Nous nous réinventons grâce à une transformation profonde”

**L'interview de Christel Bories, Président-Directeur général d'Eramet**

**Vous avez impulsé une nouvelle orientation stratégique à votre arrivée en 2017. Quel bilan tirez-vous de votre première année complète à la tête du Groupe ?**

Notre Groupe avait besoin d'un nouvel élan. En 2018, nous avons bâti notre vision pour les prochaines années. L'ambition est forte : celle d'être les meilleurs dans les activités que nous avons choisies. Plus largement, Eramet doit s'imposer comme une entreprise responsable, créatrice de valeur et admirée pour son modèle stratégique, managérial et sociétal.

Atteindre ces objectifs nous impose de modifier nos organisations et de changer nos façons de travailler. Un nouvel Eramet a commencé à se dessiner sous l'effet de la transformation profonde qui a été impulsée à plusieurs niveaux : stratégique, managérial, numérique. Des mesures fortes ont été prises pour améliorer notre performance

opérationnelle et renforcer nos engagements d'entreprise citoyenne et contributive. Eramet vit une étape importante de son histoire. C'est une nouvelle énergie, un nouvel élan, comme en témoigne notre nouveau logo.

**Eramet souhaite donc être parmi les meilleurs dans chacune de ses activités. Quelles initiatives ont été prises en 2018 pour réaliser cette ambition ?**

2018 a été une année de mise en mouvement. Nous avons engagé de nombreuses initiatives afin d'améliorer notre performance et de renforcer notre engagement d'entreprise responsable. Nous avons développé de nouveaux modes d'exploitation pour notre mine au Gabon et atteint des records de production. En Nouvelle-Calédonie, la SLN change aussi de modèle pour optimiser son exploitation – autour de ses deux métiers, la mine et la métallurgie – et pour rendre l'activité durablement compétitive. Nous avons également réorganisé notre division Alliages, avec un plan de remise en compétitivité pour chaque nouvelle entité. De même, les projets de croissance et de diversification de notre portefeuille ont connu des



avancées significatives : dans les sables minéralisés, où nous avons pris le contrôle à 100% de TIZir, et avec le projet Lithium en Argentine et celui d'extension de la mine de manganèse de Moanda au Gabon pour lesquels nous sommes en phase de finalisation des études. Notre objectif n'est pas seulement d'être un Groupe rentable, mais aussi une entreprise engagée, qui contribue au bien-être des populations et préserve l'environnement, partout où elle intervient. C'est le sens de l'adoption d'une ambitieuse feuille de route RSE en 2018, avec des objectifs chiffrés, précis, à atteindre d'ici 2023.

**L'année 2019 a bien commencé, quels sont les axes sur lesquels vos efforts vont se poursuivre ?**

Notre transformation s'accélère. La mutation stratégique et managériale impulsée depuis deux ans porte ses fruits, nos performances opérationnelles s'améliorent.

De même, les mesures prises en matière de sécurité donnent de premiers résultats. Atteindre notre objectif “zéro accident” nécessite une implication et une vigilance constantes de chacun sur le terrain. Un vaste travail de fond a été entamé sur ce point, il continue. 2019 marquera surtout l'avancée de nos deux projets stratégiques : l'extension de notre mine de manganèse au Gabon et le projet Lithium qui positionne Eramet sur le secteur d'avenir des métaux de la transition énergétique. Ces projets, qui doivent être validés dans l'année, visent à rendre notre modèle plus pérenne, robuste, rentable et porteur de croissance.



**Maintenir l'exigence de sécurité**

Notre capacité à opérer nos activités en toute sécurité est le premier gage de notre excellence opérationnelle. Nous le devons à nos employés, à nos sous-traitants et à l'ensemble de nos partenaires. Notre référentiel Groupe des “Exigences essentielles de sécurité” encadre 14 types d'activités dites “critiques” avec des règles claires et simples qui doivent être appliquées sans faille. En parallèle, nous avons complété en 2018 notre stratégie de prévention en insistant sur l'analyse des risques et sur le Take 5, les cinq minutes de réflexion nécessaires avant d'agir. Tous ces efforts ont porté leurs fruits puisque le Groupe a enregistré en 2018 une baisse de 23 % de ses accidents par rapport à 2017.



# MOBILISER

## Leur talent bat plus fort pour Eramet

**Notre Groupe se transforme, et vite.** Grâce à nos 12 705 salariés, nous inventons chaque jour des solutions pour répondre aux défis industriels, techniques et environnementaux de notre temps. Nos nouvelles ambitions ouvrent des perspectives uniques, avec des métiers variés et innovants, souvent à l'international. Focus sur les métiers-clés du Groupe :



### GÉOLOGUE

Etudier la terre, trouver de nouveaux gisements, analyser des prélèvements, préparer des cartes, établir des plans de foration, réaliser des modélisations et faire des estimations du minerai... Être géologue chez Eramet, c'est participer au vaste travail nécessaire à l'exploitation du minerai.

*"J'ai la chance de faire un métier qui mêle travail de terrain et réflexion. Jamais je n'ai le sentiment de tomber dans la routine. Explorer des terrains inconnus chaque jour et mettre en place des stratégies pour le bon déroulement des activités, c'est passionnant !"*

Axelle, 32 ans, Comilog (Gabon)

### OPÉRATEUR DE PRESSE

Véritables forgerons du XXI<sup>e</sup> siècle, les opérateurs ne se contentent pas de manipuler des presses de plusieurs milliers de tonnes : ils participent à l'amélioration continue des procédés, en lien avec les équipes techniques.

*"Nous partons d'aluminium, d'acier ou encore de titane pour concevoir des pièces à destination du nucléaire et de l'aéronautique, comme des trains d'atterrissage, des fuselages ou des moteurs d'avion. C'est une grande satisfaction de transformer soi-même ces métaux pour créer des pièces de haute performance."*

Benoît, 39 ans, Aubert & Duval Pamiers (France)

### DATA SCIENTIST

En plein développement chez Eramet, la data science ouvre d'immenses perspectives dans une grande variété de domaines : récupération des métaux, caractérisation des sous-sols, production dans les usines, etc.

*"Je trouve passionnant de pouvoir appliquer les solutions offertes par la data science à des problématiques industrielles. Les résultats que nous obtenons nourrissent des métiers très différents : géologue, ingénieur minier ou métallurgique..."*

Pierre, 32 ans, Eramet Ideas (France)



### TECHNICIEN DE MAINTENANCE

Dépannage des machines, mise en sécurité, interventions préventives... De l'aciérie au laminoir en passant par le réseau électrique, le métier de technicien de maintenance a évolué au même rythme que les technologies dont il veille au bon fonctionnement.

*"J'apprécie particulièrement le fait de passer mon temps à apprendre de nouvelles choses, tout comme l'autonomie dont je dispose. Et résoudre une panne sur une machine parfois plus grosse qu'une maison, c'est une sacrée satisfaction !"*

Mickael, 36 ans, Aubert & Duval Les Ancizes (France)



### INGÉNIEUR R&D

Être ingénieur chez Eramet Ideas, c'est travailler en collaboration avec et pour les sites du Groupe. À la clé, des missions très variées : des études pour imaginer les procédés industriels de demain aux réponses à apporter aux problématiques de terrain.

*"L'un des grands intérêts du métier d'ingénieur chez Eramet Ideas, c'est de mener à bien des projets R&D industriels avec une approche concrète. Voir se matérialiser sous nos yeux le travail théorique que nous menons est une source d'épanouissement."*

Noémie, 24 ans,  
Eramet Ideas (France)

# RAYONNER

## Nos activités sur les 5 continents

**● GROUPE**  
Siège à Paris

**● MANGANÈSE**

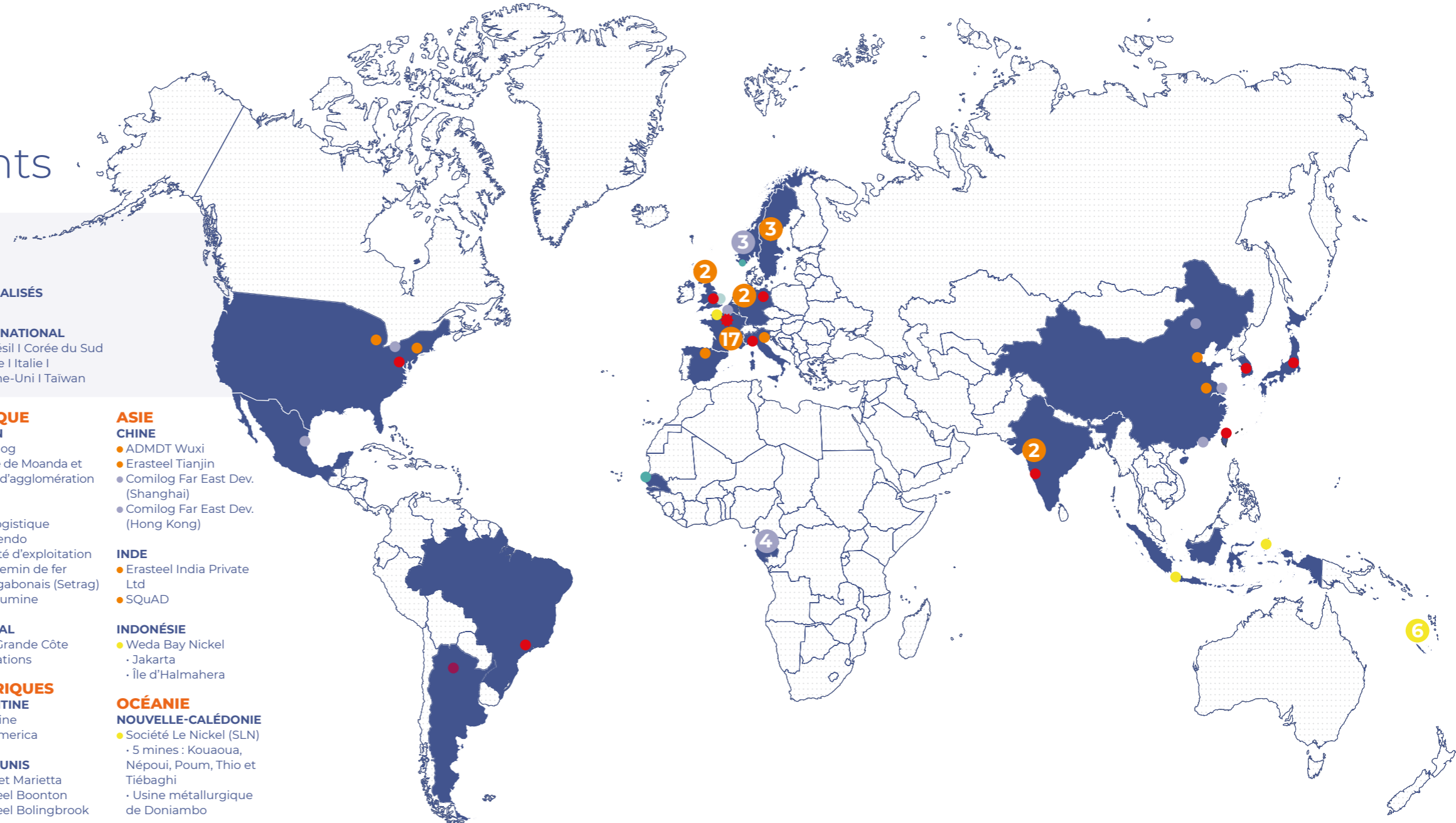
**● NICKEL**

**● LITHIUM**

**● SABLES MINÉRALISÉS**

**● ALLIAGES**

**● ERAMET INTERNATIONAL**  
Allemagne | Brésil | Corée du Sud  
États-Unis | Inde | Italie | Japon | Royaume-Uni | Taiwan



### EUROPE

- FRANCE**
- Eramet SA
  - Eramet Ideas
  - CSP Clermont-Ferrand
  - Comilog Dunkerque
  - Eramet Sandouville
  - Erasteel
    - Chalon-sur-Saône
    - Champagnole
    - Commentry
    - Brown Europe
    - Forges de Monplaisir
    - Aubert & Duval
      - Firminy
      - Heyrieux
      - Imphy
      - Issoire
      - Interforge
      - La Pardieu
      - Les Ancizes
      - Pamiers
      - TAF
    - Ukad
    - EcoTitanium
    - MKAD

### ALLEMAGNE

- Erasteel GmbH
  - Germany
- Aubert & Duval Special Steels

### ESPAGNE

- Aubert & Duval Irun

### ITALIE

- Eramet Alloys Italia

### NORVÈGE

- Eramet Norway
  - Porsgrunn
  - Sauda
  - Kvinnesdal
- TTI usine de Tyssedal

### ROYAUME-UNI

- Erasteel Stubs
  - Warrington
- Eramet Alloys UK
- TiZir Limited

### SUÈDE

- Erasteel
  - Långshyttan
  - Söderfors
  - Vikmanshyttan

### AFRIQUE

- GABON**
- Comilog
    - Mine de Moanda et usine d'agglomération (Cim)
    - C2M
  - Site logistique d'Owendo
  - Société d'exploitation du chemin de fer transgabonais (Setrag)
  - Maboumine

### SÉNÉGAL

- TiZir Grande Côte Opérations

### AMÉRIQUES

- ARGENTINE**
- Eramine
    - Sudamerica

### ÉTATS-UNIS

- Eramet Marietta
- Erasteel Boonton
- Erasteel Bolingbrook

### ASIE

- CHINE**
- ADMDT Wuxi
  - Erasteel Tianjin
  - Comilog Far East Dev. (Shanghai)
  - Comilog Far East Dev. (Hong Kong)

### INDE

- Erasteel India Private Ltd
- SQuAD

### INDONÉSIE

- Weda Bay Nickel
  - Jakarta
  - Île d'Halmahera

### OCÉANIE

- NOUVELLE-CALÉDONIE**
- Société Le Nickel (SLN)
    - 5 mines : Kouaoua, Népoui, Poum, Thio et Tiébaghi
    - Usine métallurgique de Doniambo

# G O U V E R N E R

## Un Comité exécutif renouvelé pour accélérer la transformation du Groupe

### 1 - Christel BORIES

Président-Directeur général

### 2 - Thomas DEVEDJIAN

Directeur général adjoint en charge des finances et du numérique

### 3 - Kleber SILVA

Directeur général adjoint en charge de la division Mines et Métaux

### 4 - Jérôme FABRE

Directeur général adjoint en charge de la division Alliages Haute Performance

### 5 - Michel CARNEC

Directeur des Ressources humaines, Santé, Sécurité et Sûreté

### 6 - Virginie DE CHASSEY

Directrice de la Communication et du Développement durable

### 7 - Philippe GUNDERMANN

Directeur de la Stratégie, de l'Innovation et des Relations Investisseurs

### 8 - Jean DE L'HERMITE

Directeur Juridique Groupe



### Un actionariat historique et stable

Le capital social d'Eramet, à la date du 31 décembre 2018, s'élève à 81 239 446 euros. Il est représenté par 26 635 884 actions entièrement libérées, dont la valeur nominale est de 3,05 euros.

**36,94 %**

Famille Duval : Sorame + Ceir

**25,57 %**

Agence des participations de l'État (APE)

**Répartition du capital au 31 décembre 2018**

**32,13 %**

Autre flottant

**1,34 %**

Bureau de recherches géologiques et minières (BRGM)

**4,02 %** Société territoriale calédonienne de participation industrielle (STCPI), entité détenue par les provinces néo-calédoniennes

## Eramet aujourd'hui, c'est...

... un acteur majeur dans l'extraction et la valorisation des métaux, ainsi que dans l'élaboration et la transformation d'alliages de haute performance. Des gisements de classe mondiale et des positions de leadership dans chacun de ses métiers.

Chiffres 2018

**27 %**  
Division Alliages Haute Performance

**73 %**  
Division Mines et Métaux

**6 %**  
BU Sables minéralisés

**3 825 M€**  
de chiffre d'affaires

**48 %**  
BU Manganèse

**19 %**  
BU Nickel

**581 M€**  
Résultat opérationnel courant

**843 M€**  
(22 % du CA) EBITDA

**53 M€**  
Résultat net part du Groupe

**20**  
pays d'implantation

**12 705**  
collaborateurs

**60 M€**  
consacrés à l'innovation

**7,4 M€**  
d'actions de partenariat RSE

Retrouvez-nous  
sur...



Découvrez notre nouveau site internet, illustration d'un groupe en mouvement

[WWW.ERAMET.COM](http://WWW.ERAMET.COM)

Restons connectés

Téléchargez notre application finance :



Suivez-nous sur les réseaux sociaux :

LinkedIn  Twitter  Facebook 

ERAMET

10, boulevard de Grenelle, 75015 Paris  
Tél. : 01 45 38 42 00

Conception et rédaction : **Entrecom**

Réalisation : **Insign** - Responsable de la publication : **direction de la Communication**

Crédits photo : **groupe Eramet, SLN, Michael Moore** - Imprimé par : **Grafeez** - Ce document est imprimé sur un papier PEFC.



eramET