

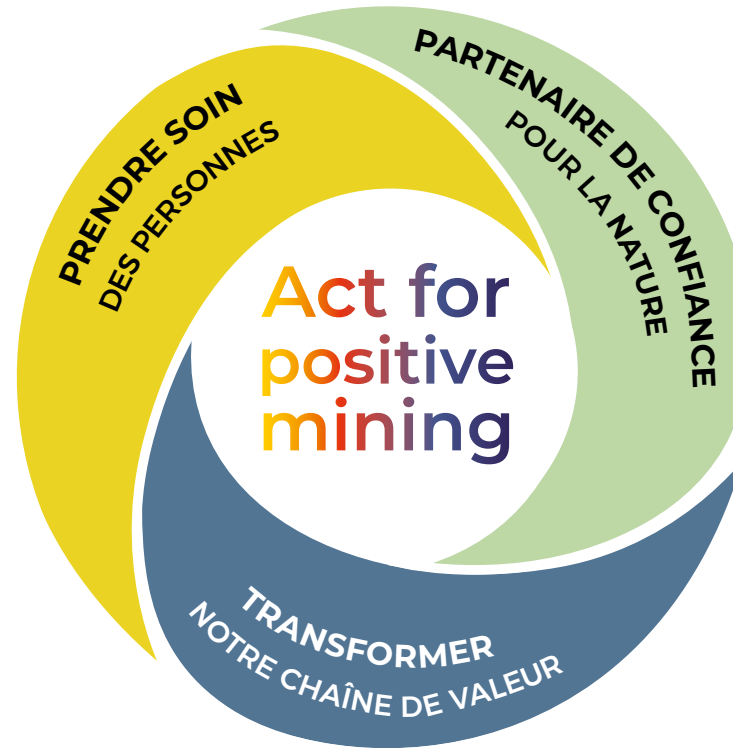


- 1 Prendre soin de la santé & la sécurité** de tous sur nos sites
- 2 Promouvoir un environnement inclusif** dans lequel chacun peut s'épanouir
- 3 Au-delà de nos activités, accélérer le développement local durable** des communautés et régions hôtes

ENGAGEMENT 2035

100%

DE NOS FILIALES ONT UN LABEL D&I



- 4 Contrôler et optimiser la consommation de l'eau** afin de préserver une ressource de qualité accessible à tous
- 5 Intégrer la préservation de la biodiversité** à toutes nos activités et développer des plans visant une contribution nette positive à la biodiversité
- 6 Atténuer les risques de pollution et réduire notre impact environnemental**

ENGAGEMENT 2035

VERS

**UN IMPACT NET POSITIF
SUR LA BIODIVERSITÉ**



- 7 Réduire l'empreinte CO₂** de notre chaîne de valeur

ENGAGEMENT 2035

-40%

DE RÉDUCTION D'ÉMISSIONS DE CO₂

- 8 Optimiser la consommation des ressources minérales** et contribuer à l'économie circulaire

- 9 Construire une chaîne de valeur responsable** qui respecte nos engagements en Droits Humains et RSE

10



Être conforme au standard IRMA et auditer tous les sites miniers y compris les JVs



Prendre soin de la santé & la sécurité de tous sur nos sites

1

- TF2 < 1.0
 - 100 % de nos employés* bénéficient d'un socle commun de protection sociale
 - 90 % de nos sites ont mis en place un programme de Bien-être
- * avec plus d'un an d'ancienneté

2

Promouvoir un environnement inclusif dans lequel chacun peut s'épanouir

- 30 % des managers sont des femmes
- 1 000 opportunités de "contrat pré-carrière"
- 90 % des employés ont une discussion formelle sur leur développement professionnel

3

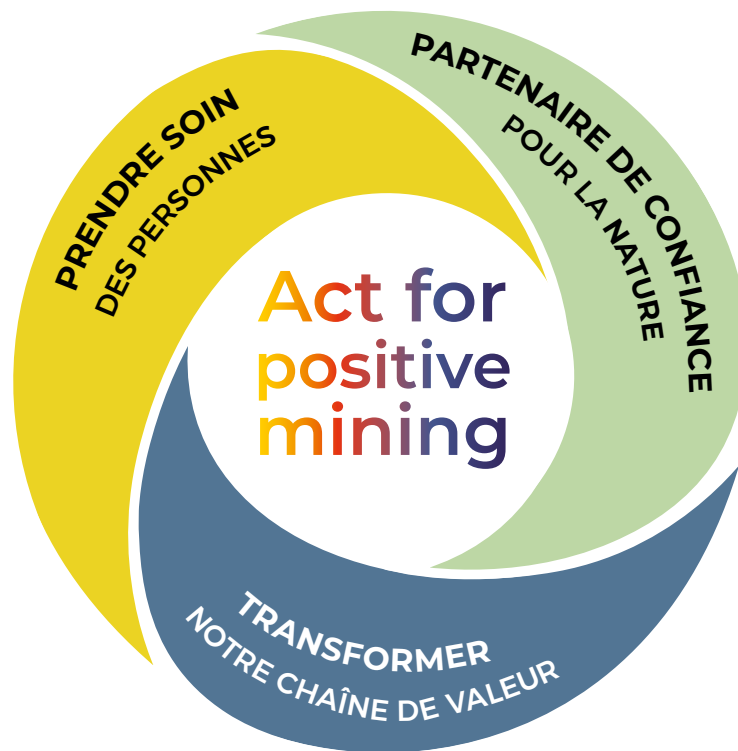
Au-delà de nos activités, accélérer le développement local durable des communautés et régions hôtes

- 6 000 emplois créés et soutenus dans la durée (hors activités du groupe)
- 500 jeunes soutenus et accompagnés dans une formation qualifiante dans le secondaire ou au delà, dont 50 % issus des communautés locales et 50 % de filles

ENGAGEMENT 2035

100%

DE NOS FILIALES ONT UN LABEL D&I



Contrôler et optimiser la consommation de l'eau afin de préserver une ressource de qualité accessible à tous

4

- Recycler dans les zones de stress hydrique pour les projets actuels et futurs : 60 % pour GCO et 80 % pour le projet Lithium
- 100 % des sites ont mis en place un plan de gestion de l'eau et des cibles de réduction

5

Intégrer la préservation de la biodiversité à toutes nos activités et développer des plans visant une contribution nette positive à la biodiversité

- Taux de réhabilitation ≥ 1
- 100 % de nos sites miniers ont mis en place un plan d'action biodiversité aligné sur les standards de performance IFC

6

Atténuer les risques de pollution et réduire notre impact environnemental

- 100 % des sites disposent d'une cartographie et d'un plan d'action de réduction des sources de poussières diffuses
- 100 % des sites identifiés comme sensibles, ont une gestion de la qualité de l'air dans les communautés voisines et partagent leurs données
- 100 % des sites ont mis en place une surveillance des rejets aqueux et partagent leurs données

ENGAGEMENT 2035

VERS

UN IMPACT NET POSITIF SUR LA BIODIVERSITÉ



7

Réduire l'empreinte CO₂ de notre chaîne de valeur

- Réduire les émissions par tonne produite sur les scopes 1 & 2 à 0,221 tCO₂/t
- Métallurgie (> 80 % des scopes 1 & 2): Construire et valider la transition vers des alliages « near-zero »
- Mine: Réduire de 10 % notre empreinte carbone dans nos activités d'extraction
- Mener 67 % de nos fournisseurs et nos clients à s'engager à réduire leur empreinte CO₂ conformément aux Accords de Paris

8

Optimiser la consommation des ressources minérales et contribuer à l'économie circulaire

- Gestion optimale et valorisation des ressources & produits des usines
- Suivre et améliorer en continu le taux de valorisation des ressources minières
- Développer un modèle technique et économique robuste pour le recyclage industriel des batteries en Europe

9

Construire une chaîne de valeur responsable qui respecte nos engagements en Droits Humains et RSE

- 90 % de nos fournisseurs considérés à risque évalués par Ecovadis sur leurs pratiques en matière de RSE
- 100 % de nos clients évalués chaque année sur leur conformité RSE & leur engagement éthique
- 100 % des nouveaux membres des équipes de vente et d'achats formés à l'éthique chaque année

ENGAGEMENT 2035

-40%

DE RÉDUCTION D'ÉMISSIONS DE CO₂

10



Être conforme au standard IRMA et auditer tous les sites miniers y compris les JVs

© 100 % de nos sites miniers ont lancé un audit de certification