

POLITIQUE DÉVELOPPEMENT

DURABLE

PROTÉGER LES COLLABORATEURS D'ERAMET ET LES IMPLIQUER DANS NOS ACTIONS

- Préserver la **santé** et la **sécurité** de nos collaborateurs
- Favoriser le **développement professionnel** et encourager le **dialogue social**
- Faire de nos collaborateurs des **acteurs** du **Développement Durable**

1



GÉRER LES RISQUES ET LES IMPACTS SUR LA SANTÉ ET L'ENVIRONNEMENT

- Maîtriser les **impacts sanitaires** et **environnementaux** des activités industrielles
- Réduire les **consommations d'énergie** et lutter contre le **changement climatique**
- Améliorer la valorisation des **ressources naturelles** et développer le **recyclage**

2



SAISIR LES OPPORTUNITÉS OFFERTES PAR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE

- Intégrer le DD à la **politique d'innovation** et de **diversification** des activités du Groupe
- Valoriser les **bénéfices environnementaux** liés à l'utilisation de nos produits et **réduire les risques** pour les **hommes** et **l'environnement**
- Inclure le DD dans les **pratiques d'approvisionnement**

3



Crédit photo : Andrew Mac Leisch, Antonin Borgeaud

4

ENTREtenir UNE RELATION DE CONFIANCE AVEC LES PARTIES PRENANTES

- Développer la **concertation** et répondre aux **attentes** des parties prenantes
- Contribuer au **développement économique** et **social** des territoires
- Veiller à la **bonne gouvernance** des sociétés du Groupe
- Partager nos **défis** et nos **réalisations**



ERAMET

DES ALLIAGES,
DES MINÉRAIS ET DES HOMMES.