



Eramet au Gabon
Lancement de la Campagne
« **Transformons les regards** »

Dossier de presse



Septembre 2019

« Transformons les regards » : Eramet vous invite à découvrir son ambition RSE pour le Gabon

Le groupe minier et métallurgique Eramet lance une campagne institutionnelle « Transformons les regards » qui représente son engagement en matière de responsabilité sociétale d'entreprise (RSE) au Gabon.

Eramet déploie dans ses pays d'implantation une politique RSE ambitieuse illustrée au travers de la campagne par trois axes : le développement local, la protection de l'environnement et la création d'emplois durables.

Décliné en 13 engagements, la feuille de route RSE du Groupe est à la hauteur de son ambition : devenir un leader minier et métallurgique respectueux de son environnement, et contribuant positivement aux territoires dans lesquels il opère.

La campagne « Transformons les regards » illustre cette transformation dans la démarche RSE du groupe et de ses filiales Comilog et Setrag au Gabon et témoigne de l'engagement d'Eramet aux côtés des autorités du pays, des populations, de ses salariés et de ses partenaires.

La campagne qui a débuté mi-septembre pour une durée de trois mois, se décline sur différents supports, presse, affichage, web et réseaux sociaux.



01 Pourquoi une campagne au Gabon ?

Présent historiquement au Gabon, Eramet projette d'y réaliser des investissements importants avec le projet d'extension de la mine de Moanda.

La stratégie du groupe vise à conforter sa position de leader dans la production de manganèse dans le pays et à devenir un champion mondial incontesté de l'extraction rentable et responsable de ce minerai.

Dans ce contexte, Eramet souhaite réaffirmer son ambition auprès de ses parties prenantes gabonaises avec un plan de communication dédié qui permettra de mieux faire connaître les activités qu'il mène dans le pays.

Ce plan de communication débute par une campagne institutionnelle qui se déroulera de mi-septembre à mi-décembre. Par le biais de cette campagne, le groupe souhaite rappeler sa présence historique dans le pays et son engagement aux côtés des autorités du pays, des populations et de ses salariés et partenaires.

02 Que signifie cette campagne ?

Cette campagne s'articule autour des messages génériques des piliers RSE (Responsabilité sociétale d'entreprise) d'Eramet :

- Santé, éducation et développement local
- Développement économique et emploi
- Protection de la biodiversité

Les mots utilisés jouent la complémentarité et expriment la transformation, la transition. Ici, on pense à demain.

Les messages, l'iconographie et les textes viennent jouer la particularité locale et signifier l'engagement de proximité d'Eramet.

03 Qui est Eramet ?

Eramet est un groupe minier et métallurgique français, présent dans 20 pays à travers le monde où il emploie 13 000 collaborateurs. **Leader mondial** dans plusieurs de ses secteurs d'activité, le groupe a réalisé un chiffre d'affaires de 2492 milliards de francs cfa en 2018.

Acteur clé de l'**extraction et de la valorisation de métaux**, Eramet est le 2^{ème} producteur mondial de minerai de manganèse et d'alliages de manganèse, via sa filiale au Gabon Comilog, et le 1er producteur mondial de ferronickel de haute teneur avec des gisements en Nouvelle-Calédonie et en Indonésie.

Le groupe est également présent dans l'élaboration et la transformation des **alliages à forte valeur ajoutée** (aciers rapides, aciers à hautes performances, superalliages, alliages d'aluminium ou de titane).

Le Groupe accompagne la **transition énergétique** en développant des activités à fort potentiel de croissance, telles que l'extraction et le raffinage du lithium et le recyclage. Il se positionne comme le **partenaire privilégié** de ses clients des secteurs de la sidérurgie, l'aciérie inox, l'aéronautique, l'industrie des pigments, l'énergie et les nouvelles générations de batteries.

Eramet est engagé dans une démarche responsable d'amélioration continue pour placer la **Responsabilité Sociétale d'Entreprise** (RSE) au cœur de ses activités. Sa stratégie de développement se base sur une implantation forte et durable dans ses pays hôtes, fondée sur une logique de partenariat avec toutes ses parties prenantes. Eramet développe ses projets selon les **meilleurs standards internationaux en matières environnementale, sociétale et éthique**. Le respect de ces standards garantit la prise en compte des préoccupations locales et nationales et aussi une approche homogène et éthique sur le long terme.

04 Qui est Eramet au Gabon ?



Présent historiquement au Gabon, le Groupe projette d'y réaliser des investissements importants afin de devenir un champion mondial incontesté de l'extraction rentable et responsable du manganèse.

Le Groupe Eramet est le 2^{ème} producteur mondial de minerai de manganèse et d'alliages de manganèse. La totalité de sa production de minerai est issue du gisement de Moanda (Province du Haut Ogooué) qui représente plus de 25% des réserves mondiales de minerai de manganèse à haute teneur.

Une présence historique

Le Groupe Eramet est présent au Gabon à travers ses filiales **Comilog** en charge de l'extraction et de la transformation du minerai, et **Setrag**, qui opère de chemin de fer Transgabonais.

La Compagnie Minière de l'Ogooué (**Comilog**), créée en 1953, exploite la mine de manganèse de Moanda depuis 1962. Eramet, actionnaire majoritaire depuis 1997, possède aujourd'hui 63,7% de son capital. **L'Etat gabonais, partenaire de longue date, en possède 28,9%. Comilog est titulaire d'une concession minière jusqu'en 2032.**

En 2018, Comilog a produit **4,3 MT de minerai et d'aggloméré**, battant ainsi un record de production historique. Au-delà de l'exploitation du minerai, et en ligne avec la volonté de l'Etat d'intégrer plus de valeur ajoutée localement, Comilog a construit :

- > En 2000, **une unité de traitement du minerai**, le Complexe Industriel de Moanda (CIM), qui emploie aujourd'hui **160 personnes**.
- > En 2015, **une unité métallurgique de transformation** du minerai en alliages (silico manganèse) et en métal (manganèse pur), le Complexe Métallurgique de Moanda (CMM), unique installation industrielle de ce type en Afrique subsaharienne et créateur de **450 emplois**.

En 2005, Comilog a repris la concession de la ligne de chemin de fer reliant Franceville à Libreville pour 30 ans, à travers sa filiale **Setrag**. Le Transgabonais est un actif stratégique pour le développement du pays ainsi que pour l'exploitation de Comilog, au travers du transport de minerai de manganèse de la mine de Moanda au port de chargement d'Owendo.



Une contribution significative à l'économie gabonaise



3000
salariés

Acteur engagé de l'émergence du pays, le Groupe emploie près de **3 000 personnes** en direct au Gabon, dont plus de **98 % sont Gabonais**, ce qui en fait le **2^{ème} employeur privé** du pays.

La **contribution directe** de Comilog à l'économie gabonaise est majeure avec **1836 Mds Fcfa** versés au travers des impôts, taxes, achats et salaires directs au cours des sept dernières années mais également un volume d'achats important de 98 Mds Fcfa, effectués chaque année à 80% auprès d'entreprises gabonaises.



600 Milliards
investis dans
la mine

Eramet mène au Gabon une politique volontariste d'investissement : **près de 655 Mds Fcfa a été investi ces dix dernières années** dans la mine, le traitement et la transformation du minerai (460 Mds Fcfa) ainsi que dans la rénovation des infrastructures et du matériel du Transgabonais (170 Mds Fcfa).



Record
4,3 MT de
minerai et
d'aggloméré

Des projets qui préparent l'avenir

- **Projet d'extension de la mine de Moanda**

Eramet a développé un projet ambitieux pour Comilog dans les années à venir. L'objectif est de **porter la capacité de production globale à 7MT/an d'ici à 2023** grâce notamment au développement de nouvelles infrastructures minières et industrielles.

La décision finale d'investissement d'un montant de 640 M€ sera prise prochainement, sous réserve de l'obtention de son financement par la Banque Mondiale et du maintien de conditions opérationnelles satisfaisantes.

- **La rénovation de la voie de chemin de fer Setrag**

Le chemin de fer Transgabonais est un actif stratégique pour le développement et l'exploitation de Comilog, au travers du transport de minerai de manganèse de la mine de Moanda au port de chargement d'Owendo, et plus largement de l'ensemble de l'économie du Gabon. Son bon fonctionnement et son amélioration constituent donc une priorité pour Eramet. La Setrag, avec le soutien d'Eramet et des autorités gabonaises, conduit un programme ambitieux de rénovation de l'infrastructure ferroviaire afin de doubler la capacité de transport du Transgabonais à horizon 2023.

Ce plan a été lancé en 2016 et a été revu à la hausse pour accompagner la croissance prévue des trafics avec le projet d'extension de la mine de Moanda.



L'ambition d'Eramet en termes de RSE

Eramet, une entreprise citoyenne en action

Eramet agit pour préserver le monde dans lequel il intervient. Mais notre ambition va plus loin : nous souhaitons avoir un impact positif à l'égard des populations locales et dans les territoires.

Un citoyen du monde conscient

Nous évoluons dans un monde en pleine transformation, qui n'a pas d'autre choix que de relever le défi de la transition énergétique. Ce constat est au cœur de la grande réflexion stratégique qui oriente aujourd'hui notre action. Notre objectif : allier étroitement performance et responsabilité. C'est tout le sens de nos investissements dans les métaux de la transition énergétique, amenés notamment à jouer un rôle central dans le stockage de l'énergie.

Ce choix stratégique implique également d'envisager l'ensemble de nos activités de manière différente : passer du simple respect des règles à une démarche proactive. Il ne s'agit pas seulement d'être une entreprise rentable, mais un partenaire sur lequel chacun peut compter, qui contribue positivement au bien-être des populations, à son environnement immédiat et à la planète.

Un plan d'actions concret

Pour traduire ces objectifs en actes, nous avons établi en 2018 un agenda d'engagement sociétal particulièrement ambitieux. Lien entre nos priorités RSE et nos orientations stratégiques, cette feuille de route RSE repose sur 3 axes et 13 objectifs assortis de cibles mesurables, à tenir d'ici à 2023. Dans chacun de nos sites, nous agissons dès aujourd'hui pour :

- > **Nous engager auprès des femmes et des hommes** : santé, sécurité, dialogue, qualité de vie... Le déploiement de nos activités doit faciliter aussi bien le développement de nos collaborateurs que celui des communautés locales.
- > **Contribuer positivement à la planète** : dans nos cinquante sites à travers le monde, nous agissons pour réduire nos émissions atmosphériques. Parallèlement, nous veillons à la réhabilitation de nos sites miniers en favorisant le respect de la biodiversité.
- > **Agir de manière économiquement responsable** : conformité, éthique, gestion responsable, développement des métaux de la transition énergétique, économie circulaire.

Eramet s'engage au travers d'une feuille de route RSE ambitieuse

Notre activité minière et métallurgique nous engage. Placer l'éthique, la responsabilité et le développement durable au cœur de notre action est le moyen le plus efficace d'atteindre notre objectif : la performance durable.

Responsabilité sociétale d'entreprise : cap sur 2023

L'engagement n'a de sens que s'il se traduit en actes. Pour une efficacité optimale, nous avons élaboré une feuille de route qui fixe des objectifs précis à atteindre par l'ensemble de nos équipes d'ici 2023. Ce plan de travail encadre notre contribution aux Objectifs du Développement Durable (ODD) des Nations Unies.



Au total : 13 priorités, déclinées en trois grands axes stratégiques, dont la mise en application sur le terrain est facilitée par notre Comité RSE.

S'engager pour les femmes et les hommes

- 1 Assurer la **Sécurité** et la **Santé** des salariés et des sous-traitants
> **Zéro décès**
> Diviser par 2 le taux de fréquence des accidents **TF2 < 4**
- 2 Renforcer les **compétences**, promouvoir les **talents** et le **développement** de carrière
> **100%** des collaborateurs bénéficient d'une formation dans l'année
- 3 Renforcer **l'engagement** des salariés
> Taux d'engagement groupe > **75%**
- 4 Intégrer et favoriser les richesses de la **diversité**
> **30%** des managers sont des femmes
- 5 Etre un partenaire apprécié et contributif de nos **communautés hôtes**
> **100%** des sites ont mis en place un mécanisme de dialogue avec leurs parties prenantes locales
> **100%** des sites mettent en oeuvre un programme d'investissement contribuant au développement local, en privilégiant les actions en faveur de la jeunesse



Être au quotidien un acteur économique responsable



- 6 Être un des leaders des métaux de la **transition énergétique**
> Diversification engagée du portefeuille d'activité d'Eramet sur la chaîne d'approvisionnement des batteries de la mobilité électrique
- 7 Agir activement pour le développement de **l'économie circulaire**
> **2 Mt** de résidus et minerais faibles teneurs valorisés sur la période 2019-2023 au travers d'actions innovantes
> **10 Kt** de déchets valorisés au lieu d'être éliminés sur la période 2019-2013 au travers d'actions innovantes
- 8 Être une référence en matière de respect des **droits humains** dans notre sphère d'activité
> Niveau mature selon le UNGP Reporting Framework (Shift-Mazars)
- 9 Être un partenaire **éthique** de choix
> **100%** des équipes commerce, achats formés chaque année à l'anticorruption
- 10 Être une entreprise **responsable** de référence dans la filière de la mine et la métallurgie
> **100%** des fournisseurs et clients évalués¹ du Groupe, sont conformes aux engagements RSE/Ethique d'Eramet

¹ Par évalués, on entend évalués critiques et/ou sensibles (en termes d'importance Eramet ou risque RSE – selon l'activité ou le pays), qui doivent être conformes, vérifié à partir d'une évaluation RSE/Ethique. S'ils ne sont pas conformes suite à l'évaluation, le Groupe favorise le dialogue et le soutien, et conserve la possibilité de mettre fin à la relation d'affaires

S'engager concrètement pour la planète

- 11** Réduire nos **émissions atmosphériques**
> - **80%** tonnes de poussières canalisées émises en 2023 vs 2018
- 12** Préserver la ressource en **eau** et accélérer la **réhabilitation** de nos sites miniers en favorisant la **biodiversité**
> **Ratio surfaces réhabilitées / surfaces défrichées \geq 1** sur la période 2019-2023¹
- 13** Réduire notre **empreinte énergie et climat**
> -**26%** réduction de t CO₂ / t Produit sortant (réf 2018) en 2023 vs 2018²

¹ Infrastructures de long terme exclues

² Dont 16,5% lié à l'effet mix activité lié au choix stratégique du Groupe de développer son activité minière, moins émissive que les activités de transformation du Groupe.



Comment Eramet transforme les regards sur sa RSE au Gabon ?

Depuis 1997, Eramet participe au développement économique du pays et a développé une politique sociale forte vis-à-vis de ses salariés. Le Groupe soutient également depuis de nombreuses années les communautés locales par le biais d'actions de mécénat et de partenariats.

Dans le cadre de sa nouvelle feuille de route RSE, Eramet souhaite soutenir davantage les communautés gabonaises voisines de ses activités, à travers un programme et des engagements durables qui s'échelonnent sur plusieurs années. Au cœur de cette nouvelle ambition, une attention particulière est portée à la jeunesse.

1. A travers l'emploi, un impact social fort

Avec ses filiales Comilog et Setrag, le groupe Eramet est le 2^{ème} employeur privé du pays. Au Gabon, ses effectifs étaient de 3 042 personnes fin 2018 (1892 pour la Comilog, et 1150 pour la Setrag) dont 3007 nationaux soit plus de 98 % des effectifs. Les 399 cadres nationaux représentent 92 % de l'effectif cadre total.

Le projet d'extension de la mine de Moanda devrait mobiliser environ 1 300 personnes pour la construction pendant deux ans et créer à terme 350 emplois directs permanents.

La féminisation des effectifs se poursuit. Les femmes représentaient ainsi 16,5 % de l'effectif total à fin 2018 (502) et près de 18 % de l'effectif cadre (77).

Par ailleurs, le Groupe a financé plus de **230 000 heures de formation** qui ont concerné plus de 1 600 salariés et jeunes en contrat d'apprentissage.

2. Une contribution renforcée au développement des communautés locales

En matière d'investissement communautaire, le **Gabon** est de loin le principal bénéficiaire des montants engagés dans le Groupe **avec plus de 80 % des contributions. Près de 6Mds Fcfa sont consacrés chaque année à des actions sociétales**, principalement concentrées sur l'implication auprès des communautés, le développement local, la santé, le sport et l'éducation.

● La contribution sociétale de Comilog

L'implication auprès des communautés et la contribution au développement local font partie intégrante de l'engagement de Comilog. **En 2018, l'entreprise a consacré plus de 4Mds Fcfa à des actions sociétales.**

Suite à une consultation menée auprès des parties prenantes locales, Comilog a identifié les priorités de développement auxquelles apporter son soutien.

L'employabilité des jeunes en fait partie. Comilog agit afin de maximiser les opportunités d'emploi de jeunes locaux lors de la phase de construction du projet d'extension de la mine de Moanda.

En partenariat avec le lycée technique de la ville, **des offres de formation professionnelles** courtes et qualifiantes aux métiers du bâtiment et du génie civil ont été développées. Elles ont pour objectif de faciliter le recrutement de jeunes du Département par les entreprises de construction qui seront mises à contribution par le projet. Cette formation sera ouverte à 250 jeunes à partir de la rentrée 2019 et au cours de l'année 2020. Une large campagne de communication sur cette offre a été lancée afin que ces opportunités soient partagées avec le plus grand nombre, y compris les jeunes femmes.



Comilog a également investi avec l'Etat gabonais 9Mds Fcfa au cours des cinq dernières années pour la construction de **l'École des Mines et de la Métallurgie de Moanda (E3MG)**. La première promotion a pu faire sa rentrée en 2017 au sein de deux licences professionnelles Mines-Métallurgie et Prospection Minière. Les 27 lauréats ont reçu leurs diplômes en avril 2018. Annuellement, le soutien au fonctionnement de l'E3MG représente une dépense de 490M Fcfa.

Toujours en matière d'éducation, Comilog subventionne intégralement **le groupe scolaire Henri Sylvoz à Moanda** qui compte 900 élèves du pré-primaire à la terminale. L'enseignement y est gratuit et les manuels scolaires sont mis à disposition par l'entreprise. Avec des taux de réussite qui avoisinent les 90 % aux différents examens, l'établissement est classé parmi les meilleurs du Gabon. Comilog et Setrag procèdent à des dons de matériels informatiques et scolaires et à la réfection de salles de classe pour d'autres établissements scolaires proches de leurs centres d'activité.

Dans le domaine de la santé, l'hôpital privé Marcel Abéké de Moanda assure par ses services de médecine générale, de chirurgie, de pédiatrie et de maternité des soins gratuits aux salariés de l'entreprise et à leurs ayants-droits. Des spécialistes (dentiste, cardiologue, kinésithérapeute, ophtalmologue) y assurent des vacations. Ces soins sont également accessibles à la population de Moanda et ses environs à des prix modérés. Le financement - 2Mds Fcfa par an - est intégralement pris en charge par Comilog.



Comilog accompagne également le gouvernement gabonais dans la lutte contre le VIH/Sida à travers le programme Gamma lancé en 2006. Ce programme inclut des actions de sensibilisation, le dépistage anonyme et la prise en charge intégrale des malades salariés de Comilog et de Setrag.



Une contribution importante est allouée au **sport**, majoritairement en faveur de l'AS Mangasport (980M Fcfa). Grâce aux subventions de Comilog, les équipes de football, basket-ball, volley-ball, judo, taekwondo et boxe occupent les premières places au niveau national.

Comilog soutient également la ville de Moanda dans la **réhabilitation de ses voiries**, afin de contribuer à la sécurité routière et au désenclavement de certains quartiers. Les travaux de bitumage de plus de 3 km de l'axe principal de Moanda sont en cours et le reprofilage de 12 km d'axes secondaires de la ville a été terminé cette année.

Sur la période 2018-2020, Comilog a décidé de renforcer ses efforts avec un engagement de 23Mds Fcfa couvrant, outre la réfection des voies principales de Moanda, la collecte de déchets ménagers et le développement de l'employabilité locale.

● **La contribution sociétale de Setrag**

En 2018, la Setrag a consacré près de 3Mds Fcfa à des actions sociétales, concentrées principalement sur deux domaines : d'une part, l'éducation et, d'autre part, le développement local.

L'éducation est au cœur des préoccupations de Setrag. Deux écoles ont été réhabilitées dans



la province du Haut- Ogooué à Moanda (577M Fcfa) et à Bakoumba (59M Fcfa). Le transport de plus de 400 élèves des collèges et des lycées des localités de Ndjolé, Booué, Lastourville et Ntoum sont assurés par l'entreprise (106M Fcfa). Setrag a aussi offert du matériel didactique aux écoles des communes de Mbel, Ndjolé et Lopé. Les écoles de Mbel, Ndjolé, Lopé et Lastourville sont alimentées gratuitement en électricité par les installations de Setrag.

Pour endiguer le phénomène des accidents aux abords de la voie ferrée, Setrag a lancé une politique de protection des riverains avec la construction de 6 passerelles piétonnes -dont 4 sont réalisées à ce jour, à Owendo, Akournam, Ntoun et Lastourville (630M Fcfa) et la fabrication des murs de clôtures et la sécurisation des passages à niveau, assurant ainsi la traversée des populations au-dessus de la voie ferrée sans risques encourus .

Setrag a également mené en 2018 de nombreuses actions de développement local. En termes d'approvisionnement électrique, 700 foyers de gabonais à faibles revenus à Lopé, Ndjolé, Booué et Lastourville ont été raccordés gratuitement au réseau électrique de Setrag, permettant une amélioration notable de leur condition de vie.



L'une des six passerelles piétonnières construites par la Setrag pour sécuriser des voies.

Quant à l'approvisionnement en eau potable, des populations de villes comme Ndjolé, Mbel, Lastourville, Ivindo, Mbougou Badouma, Andem ou encore Oyan, précarisées par l'absence d'eau potable, ont bénéficié d'un programme d'adduction d'eau. Ce dernier, totalement pris en charge par Setrag, connecte ces foyers au réseau d'eau de l'entreprise. Par ailleurs, 6 fontaines ont été installées à Franceville et Lifouta, tandis que 27 fontaines publiques ont été réhabilitées à Franceville et à Lopé pour toucher d'avantage de population et **favoriser l'accès à l'eau potable au plus grand nombre.**

Les efforts d'assainissement de l'environnement des communautés locales ont porté sur la mise en place d'un programme de collecte des déchets domestiques dans les cités riveraines aux emprises ferroviaires dans les localités de Booué, Ndjolé, Lastourville, Moanda et Franceville.

Pour 2019, Setrag a décidé de faire de **la santé un axe majeur de sa contribution**, avec le projet de réhabilitation du centre médical de Booué dont la construction d'un nouveau centre technique comprenant un bloc opératoire, un laboratoire, une radiologie et un bloc maternité. Setrag assure par ailleurs la gratuité des consultations dans ses unités de santé en ligne et au centre médical d'Owendo pour les populations d'Owendo Ntoun, Mbel, Ndjolé, Lopé, Booué, Lastourville, Moanda et Franceville.

● **Une contribution spécifique auprès de la jeunesse au Gabon**

La nouvelle feuille de route RSE d'Eramet marque la volonté du Groupe de développer une démarche encore plus contributive envers les populations locales, avec un accent sur les actions au bénéfice de la jeunesse.

En ligne avec cette nouvelle ambition, Comilog et Setrag ont engagé **en 2018 des actions en faveur de près de 12 000 jeunes au Gabon**, par l'intermédiaire de stages, de contrats d'apprentissage et de soutien aux établissements scolaires. Setrag a d'ailleurs été primé, pour l'année 2019, la **2^e entreprise contributive par l'Office National de l'Emploi au Gabon pour sa politique d'employabilité des jeunes** du fait de son engagement dans



les contrats d'apprentissage. Setrag participe activement à la politique d'insertion des jeunes au Gabon par l'intermédiaire de son Centre de Formation et de Perfectionnement Ferroviaire de Franceville, qui fait l'objet d'un vaste plan de modernisation afin de tenir compte des évolutions technologiques. Pour cet ambitieux projet, Setrag a requis l'expertise de l'institut de formation ferroviaire du MAROC (IFF), avec qui un partenariat a été signé.



Séance de networking lors du Café Numérique de Libreville organisé par Eramet et Comilog



Simulateur de conduite

C'est également dans le cadre de cette nouvelle ambition en faveur de la jeunesse qu'Eramet et la Comilog ont organisé à Libreville la **2^{ème} édition du Café Numérique**, label international récemment implanté au Gabon sous l'impulsion de jeunes gabonais. Cette édition spéciale dédiée au Groupe Eramet, qui s'est tenue en octobre 2018, a réuni plus de 400 participants, jeunes, chefs d'entreprises et représentants des institutions. Elle leur a fourni une plateforme dédiée aux défis et opportunités pour les start-up gabonaises dans la transformation numérique des filiales d'Eramet.

3. Un engagement renouvelé pour préserver la biodiversité

En marge de ses activités minières et des actions de réhabilitation, la Comilog contribue à la préservation de la biodiversité locale par l'intermédiaire du **parc de la Lékédi** (filiale de Comilog). Situé à 5 km de Bakoumba, dans le sud-est du pays, ce parc dédié à la préservation d'espèces protégées, à l'observation d'animaux et à l'accueil des jeunes orphelins du braconnage (primates principalement) s'étend sur 14 000 hectares de savanes, de forêts galeries et de plans d'eau.



Mandrill du parc de la Lékédi

Le parc mène également des actions de **recherche sur la biodiversité et de lutte contre le braconnage** en partenariat avec des scientifiques et des organisations gabonaises et internationales, telles que la Direction régionale des Eaux et Forêts du Haut-Ogooué ou encore l'ONG Conservation Justice.

La contribution stratégique de Setrag pour la préservation de la biodiversité s'est matérialisée par la signature d'un **contrat avec l'Agence Nationaux des Parcs du Gabon (ANPN)**. Une draine d'inspection baptisée « train Forest » a été complètement réhabilitée et mise en circulation pour le développement de l'éco-tourisme. Des rails usagés mis à la disposition de l'ANPN ont permis la construction d'ouvrages communautaires, tels que la chefferie Sekiani de Bolokoboué sur la route du Cap Estérias et la réalisation des ponts de traversées piétonnes. S'agissant de la lutte contre le braconnage dans les 5 provinces traversées par le chemin de fer, Setrag a contribué activement par la mise à disposition d'un logement à Otoumbi pour les Eco-gardes, au déploiement des campagnes de communications et aux sensibilisations des populations.



Sensibilisation des voyageurs par les Eco-gardes



Train Forest



S'engager dans un monde durable, **c'est créer des emplois qui durent**

Entreprise citoyenne, engagée et contributive, **Eramet**, au travers de ses filiales **Comilog et Setrag**, est fière **d'accompagner le Gabon** dans son rôle de leader mondial de la production de manganèse, et de soutenir les populations par un programme et des actions permettant la création de nombreux emplois.

Contact presse : 07.62.58.63 / thierry.makando@eramet-comilog.com
www.eramet.com